

GOED WERKGEVERSCHAP

ZORGPLICHT VAN WERKGEVERS

In deze leaflet leest u over de zorgplicht, werkgevers-aansprakelijkheid en 'goed werkgeverschap'. De laatste jaren is de aansprakelijkheid van werkgevers richting medewerkers enorm uitgebreid. Dit is wettelijk vastgelegd in het Burgelijk Wetboek in twee artikelen: werkgeversaansprakelijkheid (BW 7:658) en goed werkgeverschap (BW 7:611).

Artikel 7:658 BW | Werkgeversaansprakelijkheid

Op basis van dit artikel kunt u als werkgever aansprakelijk worden gesteld voor schade van een medewerker als gevolg van een ongeval tijdens het uitvoeren van de functie. Ook de aansprakelijkheid voor bedrijfsongevallen en beroepsziekten is vastgelegd in dit artikel.

Artikel 7:611 BW | Goed Werkgeverschap

Als werkgever kunt u op basis van dit artikel aansprakelijk worden gesteld voor schade van medewerkers als gevolg van ongevallen die niet per definitie werk gerelateerd zijn, maar wel verband houden met het werk. Bijvoorbeeld een ongeval tijdens een bedrijfsuitje of zakenreis.

De werkgeversaansprakelijkheid houdt niet op bij een veilige werkplek. Het begrip "goed werkgeverschap" dient ruim te worden geïnterpreteerd. Dit betekent dat de werkgever vaak na een ongeval de letselschade van een medewerker dient te vergoeden. Voorheen was een algemene bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering voldoende. Deze verzekering is toereikend voor materiële schade en schade bij bedrijfsongevallen en beroepsziekten. Voor de toenemende werkgeversaansprakelijkheid en zorg- en preventieplicht richting medewerkers (Artikel 7:611 BW) zijn aanvullende verzekeringen ontwikkeld.

- *Werkgeversaansprakelijkheidsverzekering (AVB)*
Het is mogelijk om werkgeversaansprakelijkheid te verzekeren als onderdeel van uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, inclusief "Goed Werkgeverschap 7:611" als extra clausule.
- *Ongevallenverzekering*
Zonder juridisch getouwtrek over aansprakelijkheid vergoedt een ongevallenverzekering de schade bij overlijden of blijvende invaliditeit van een medewerker, naar aanleiding van een ongeval (uitkering tot een vooraf vastgesteld maximum).
- *Werkgeversaansprakelijkheid voor deelname aan het verkeer*
De Wegas-verzekering dekt de aansprakelijkheid van de werkgever voor verkeersongevallen van medewerkers die in het kader van de werkzaamheden deelnemen aan het verkeer.
- *Schade-inzittendenverzekering*
De schade-inzittendendeckking dekt de daadwerkelijk geleden schade na een ongeval. Denkt u hierbij aan schade aan kleding en bagage, medische kosten, inkomstenverlies of hulp in de huishouding. Ook smartengeld is meeverzekerd.
- *WGA hiaat(plus) / WIA excedent*
Uit het oogpunt van goed werkgeverschap en zorgplicht kunt u met een WGA hiaat (plus) en WIA excedent verzekering uw medewerkers extra inkomensbescherming bieden bij landurige arbeidsongeschiktheid (WIA-instroom).
- *Secundaire arbeidsvoorwaarden*
Secundaire arbeidsvoorwaarden die ook passen bij goed werkgeverschap zijn een collectieve zorgverzekering en een up-to-date pensioenregeling.